



**RESOLUCIÓN No. 067**  
**FECHA: 31 DE MARZO DE 2011**

**Código: F-AM-018**

**Versión: 01**

**Página 1 de 2**



**"POR EL CUAL SE ADOPTAN LOS FACTORES PARA ACCEDER AL NIVEL SOBRESALIENTE EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DEL PERIODO ANUAL U ORDINARIO Y EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DE PERIODO DE PRUEBA"**

**EL ALCALDE DEL MUNICIPIO DE SABANETA**, en uso de sus facultades constitucionales y legales, especialmente las conferidas por la Ley 909 de 2004, el Acuerdo 137 de 2010 y;

**CONSIDERANDO:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Que la CNSC mediante Acuerdo 137 del 14 de enero de 2010 "por el cual se establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los Servidores de Carrera Administrativa y en Periodo de Prueba" derogó los Acuerdos 18 y 27 de 2008 y 116 de 2009 y rige para todas las entidades a partir del periodo anual u ordinario de evaluación del desempeño que inicia el 1 de febrero de 2011.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Que el Acuerdo 137 del 14 de enero de 2010 en su capítulo II numeral 4.2.2. Establece las escalas de calificación de la evaluación del desempeño laboral del Sistema Tipo y en su literal b) establece que para acceder al Nivel Sobresaliente debe alcanzar el 95% o más de la escala de cumplimiento de los compromisos laborales y demuestre que genera un valor agregado a través del logro de factores los cuales se evaluarán como Cumple o No cumple.

**ARTÍCULO TERCERO:** Que el Acuerdo 137 del 14 de enero de 2010 establece que para cada periodo anual de evaluación y antes del 1 de abril de cada año, cada entidad deberá definir como mínimo la utilización de tres (3) factores para el acceso al nivel sobresaliente.

En merito de lo anteriormente expuesto;

**RESUELVE:**

**ARTÍCULO PRIMERO:** Adoptar los siguientes factores para el acceso al nivel sobresaliente en la evaluación de desempeño del periodo anual u ordinario y en la evaluación de desempeño en periodo de prueba, los cuales se evaluarán con la denominación "Cumple" o "No cumple":

1. Evaluación de la gestión por dependencias.
2. Por calidad y oportunidad.





**RESOLUCIÓN No. 067**  
**FECHA: 31 DE MARZO DE 2011**

**Código: F-AM-018**

**Versión: 01**

**Página 2 de 2**



3. Por aportes, propuestas o iniciativas adicionales.
4. Por iniciativas tendientes a acciones proactivas en las actividades que cumpla.
5. Por participación y aprovechamiento de capacitación relacionada con las actividades propias del empleo y que genere un valor agregado para la entidad o la dependencia.
6. Por participación en grupos o en actividades que requieren de disposición voluntaria.

**ARTÍCULO SEGUNDO:** Cuando el evaluado alcance entre el 95% y el 99% de cumplimiento de los compromisos laborales fijados, para acceder al nivel sobresaliente deberá cumplir por lo menos dos (2) de los factores definidos en el artículo primero.

**ARTÍCULO TERCERO:** Cuando el evaluado alcance el 100% de cumplimiento de los compromisos laborales fijados, para acceder al nivel sobresaliente deberá cumplir por lo menos uno (1) de los factores definidos en el artículo primero.

**PARÁGRAFO:** En todo caso los evaluados podrán agregar valor a la gestión y resultados institucionales, mediante el cumplimiento de factores diferentes a los señalados para el periodo por la entidad; sin embargo, para acceder al nivel sobresaliente deberán hallarse dentro de lo previsto en los artículos segundo y tercero.

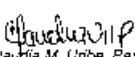
**ARTÍCULO CUARTO:** La presente Resolución rige a partir de su Publicación.

Dada en Sabaneta a los treinta y un (31) días del mes de marzo del año dos mil once (2011).

**PUBLIQUESE, COMUNIQUESE Y CÚMPLASE**

  
**GUILLERMO LEÓN MONTOYA MESA**  
Alcalde

Proyecto:  Mauricio Eduard Arbelaez

Revisó:  Claudia M. Uribe Peña

VoBo:  Lina María Muñoz Vasquez

